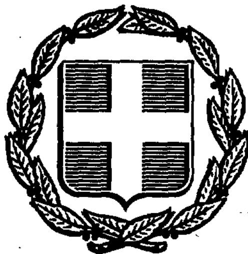


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 474

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15301 (1)

Δημοσίευση στην ΕΦημερίδα της Κυβερνήσεως της από 11.5.1989 ΣΣΕ των Ηλεκτρονικών - Τεχνολόγων Μηχανικών ΕΡΤ-2.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 29.5.1989 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 126/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αθήνα, σήμερα στις 11 Μαΐου 1989, ο Αντώνης Κωβαίος Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 402) με την επωνυμία «Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση, Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΡΤ - ΑΕ) νόμιμα εξουσιοδοτημένος από το Διοικητικό Συμβούλιό της και οι Γεώργιος Μπουγάς και Ιωσήφ Κακαβούλης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα με την επωνυμία «Σύλλογος Ηλεκτρονικών Τεχνολόγων - Μηχανικών ΕΡΤ-2», νόμιμα εξουσιοδοτημένοι με την από 4.4.1989 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της και με την από 22.3.1989 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, με την παρουσία και σύμφωνη γνώμη του νόμιμα εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβερνήσεως, συμφωνήσαμε και υπογράψαμε την παρούσα ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας, με τους εξής όρους και συμφωνίες των δεσμευομένων από την παρούσα μισθωτών αποκαλουμένων στο εξής για συντομία «μισθωτοί».

1. Από 1.7.1988 στους Ηλεκτρονικούς Τεχνολόγους - Μηχανικούς χορηγούνται τα εξής ειδικά επιδόματα, υπολογιζόμενα στο βασικό μισθό του κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου:

α) Επίδομα Ειδικών Συνθηκών 30%

β) Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας 20%

γ) Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας 15%.

Το επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας στους απασχολούμενους στα ηλεκτρονικά εργαστήρια επισκευών της τηλεόρασης, της ραδιοφωνίας, των πομπών και αναμεταδοτών και των εξωτερικών μεταδόσεων χορηγείται σε ποσοστό 20%.

2. Η Εταιρεία υποχρεούται είτε να μεριμνά για τη μεταφορά του προσωπικού που υπηρετεί σε εκτός κατηκοιμένων περιοχών εγκαταστάσεις των Ραδιοφωνικών Σταθμών, είτε να καταβάλει στους μισθωτούς ως αποζημίωση κομίστρων το ποσό των δραχμών έξι χιλιάδων (6.000) το μήνα.

3. Η Εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει ποσοστό 1%, υπολογιζόμενο στο σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για τη μερική κάλυψη των ασφαλίστρων των μισθωτών από τη συμμετοχή τους σε ενιαίο (για όλα τα μέλη της συμβαλλόμενης οργάνωσης) ασφαλιστικό πρόγραμμα ζωής, ατυχημάτων, ασθένειας και απώλειας εισοδήματος, που θα καταρτίσει η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση με ασφαλιστική Εταιρεία.

Η υποχρέωση αυτή της ΕΡΤ - ΑΕ αρχίζει την 1η του μήνα κατάρτισης του σχετικού ασφαλιστικού συμβολαίου.

4. Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας, ισχύουν οι όροι της από 15 Ιουλίου 1988 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφτηκε ανάμεσα στην Εταιρεία και την ΠΟΣΠΕΡΤ, όπως και κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ και Δ.Α., που δεν είναι αντίθετη με όσα ορίζονται στην παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Απριλίου 1989, εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν διαφορετικό χρόνο έναρξης ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15303 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 18.5.89 ΣΣΕ προσωπικού αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 1.6.89 και συντάχθηκε το 135/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα την 18.5.1989 οι υπογραφόμενοι αφενός οι Ηλίας Κων/νου Σεϊτανίδης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ) που εδρεύει στην Αθήνα (Κηφισίας 16) νόμιμος εκπρόσωπός της και Ευδόκιμος Αριστοδήμου Σαχπάζης Γενικός Διευθυντής αυτής, ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό της και αφετέρου οι Γεώργιος Αποστόλου Κατσαμάγκας Πρόεδρος και Ιωάννης Γεωργίου Σφυρής, Γενικό Γραμματέας της Ομοσπονδίας Συνεταιριστικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΣΥΓΟ) που εδρεύει στην Αθήνα (Μενάδρου 48), ενεργούντες ως εκπρόσωποι της, εξουσιοδοτούμενοι όλοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας, αποφάσισαν, συμφώνησα και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών υπογράφηκε η από 11 Νοεμβρίου 1988 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (έκθεση καταθέσεως γραμματέα του Ειρηνοδικείου Αθηνών 162/1988, όπου η ισχύς της έληξε την 31.12.1988.

Η παραπάνω από 11.11.1988 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταγγέλθηκε από την ΟΣΥΓΟ με την από 28.12.1988 εξώδικη καταγγελία της. Μετά την παραπάνω καταγγελία της από 28.12.1988 Σ.Σ.Ε. που η ισχύς της έληξε την 31.12.1988, τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού έλαβαν υπόψη τους:

α) Τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της χώρας, που κρατούν σήμερα και την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, που ακολουθεί η Κυβέρνηση.

β) Την ανάγκη να ρυθμιστούν ορισμένων θεσμικά θέματα που αφορούν στη σχέση εργασίας του Προσωπικού των ΑΣΟ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχτηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

Οι όροι που συμφωνήθηκαν είναι:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων κατανέμεται σε Κύριο, που περιλαμβάνει το Διοικητικό και το Τεχνικό Προσωπικό και σε βοηθητικό προσωπικό.

α) Στο Διοικητικό προσωπικό υπάγονται όλοι όσοι κατέχουν απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ή πτυχίο Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό Προσωπικό. Το Διοικητικό προσωπικό περιλαμβάνει το Λογιστικό προσωπικό, το Διαχειριστικό και τις Δακτυλογράφους.

Το Λογιστικό Προσωπικό εξελίσσεται στους παρακάτω βαθμούς: Δόκιμος, Βοηθός, Υπολογιστής, Λογιστής Γ', Λογιστής Β', Λογιστής Α', Τμηματάρχης Δ, Τμηματάρχης Γ, Τμηματάρχης Β', Τμηματάρχης Α', Διευθυντής.

Οι Διαχειριστές και Δακτυλογράφοι που πρέπει υποχρεωτικά να είναι κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται στους παρακάτω βαθμούς:

Δόκιμος	Διαχειριστής	ή	Δακυλογράφος
Βοηθός	»		»
Δ'	»		»
Γ'	»		»
Β'	»		»
Α'	»		»
Δ'	Αρχιδιαχειριστής		Αρχιδακτυλογράφος
Γ'	»		»
Β'	»		»
Α'	»		»

Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (αποθηκάριοι) που υπηρετούσαν την 11.3.1983 στις Γεωργικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης, υπάγονται στην κατηγορία αυτή.

β) Στο τεχνικό προσωπικό υπάγονται οι Τεχνικοί απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών ή Ανωτέρας Εκπαίδευσης Σχολών (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) καθώς και οι πτυχιούχοι Ανωτάτης Τεχνικής Εκπαίδευσης (Χημικοί Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωπόνοι).

Το τεχνικό Προσωπικό εξελίσσεται στους παρακάτω βαθμούς:

Δόκιμος	Χημικός	ή Πολ. Μηχ/κός	ή Γεωπόνος
Βοηθός	»	»	»
Δ'	»	»	»
Γ'	»	»	»
Α'	»	»	»
Δ' Προϊστάμενος	»	»	»
Γ'	»	»	»
Β'	»	»	»
Α'	»	»	»
Διευθυντής	»	»	»

γ) Στο Βοηθητικό Προσωπικό υπάγονται οι Κλητήρες, Φύλακες – Νυκτοφύλακες, Πρακτικοί Μηχανικοί Ηλεκτρολόγοι, Χειριστές Μηχανημάτων, Εμπειροτεχνίτες, Οδηγοί. Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον στοιχειώδους εκπαίδευσης και από αυτούς οι πρακτικοί μηχανικοί ή ηλεκτρολόγοι θα πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

Στα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ όπως ορίζονται στην από 11.11.88 συλλογική σύμβαση εργασίας του προσωπικού των ΑΣΟ ενσωματώνονται τα ποσά της ΑΤΑ που έχουν χορηγηθεί από 1.1.1982 μέχρι και 31.12.1985. Έτσι οι νέοι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Χρόνια	Βασικός Μισθός	Διοικητικό Προσωπικό Λογιστές-Διαχ/στές ή δακτυλογράφοι				Τεχνικό Προσωπικό Χημικοί-Πολ. Μηχανικοί-Μηχανολόγοι Γεωπόνοι-Τεχνολόγοι-Αποφ. ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ			
1	54.625	Δόκιμος	Δόκιμος	Διαχ/στής	ή Δακτ.	Δόκιμος	Χημικός	Πολ. Μηχ.	Γεωπόνος
2	54.625								
3	56.609	Βοηθός	Βοηθός	»	»	Βοηθός	»	»	»
4	56.609								
5	58.585	Υπολογιστής	Δ'	»	»	Δ'	»	»	»
6	58.585								
7	60.403	Λογιστής Γ'	Γ'	»	»	Γ'	»	»	»
8	60.403								
9	62.559								
10	62.559	»Β'	Β'	»	»	Β'	»	»	»
11	63.954								
12	63.954								
13	66.134	»Α'	Α'	»	»	Α'	»	»	»
14	66.134								
15	67.979								

16.	67.979	Τμημ. Α'	Α' Αρχ/στής	ή	Α' Αρχ/φος	Α' Προϊστ.	»	»	»
17	69.619								
18	69.619								
19	71.390	»Γ'	Γ'	»	»	Γ'	»	»	»
20	71.390								
21	73.003								
22	73.003	» Β'	Β'	»	»	Β'	»	»	»
23	74.769								
24	74.769								
25.	76.379	» Α'	Α'	»	»	Α'	»	»	»
26	76.379								
27	78.302								
28	78.302	Διευθυντής							
29	79.423								
30	79.423								
31	80.532								
32	80.532								
33	81.762								
34	81.762								
35 και άνω	82.841								

Οι πτυχιούχοι που εντάσσονται κατά το χρόνο της πρόσληψής τους στο βαθμό του Λογιστή Γ' μετά την εξάντληση της κλίμακας της τριακονταπενταετίας αμείβονται σύμφωνα με τα κατωτέρω κλιμάκια:

36	82.841
37	83.915
38	83.915
39	84.987
40.	84.987
41	86.036
42	86.036
43	87.061

Χρόνια	Βασικός Μισθός		Κλητήρες Φύλακες			Μηχ/γοι-Ηλεκτρ/γοι-Οδηγοί Χειριστές-Μηχανημάτων-Εμπειροτεχνίτες			
1	50.360		Δόκιμος	Κλητήρας	ή Φύλακας	Δόκιμος	Μηχ/χός	Ηλ/γος	ή Εμπερ/της
2	50.360			»	»				
3	52.514		Βοηθός	»	»	Βοηθός	»	»	»
4	52.514								
5.	54.625		Δ'	»	»	Δ'	»	»	»
6	54.625								
7	52.214		Γ'	»	»	Γ'	»	»	»
8	56.214								
9	58.397								
10	58.397		Β'	»	»	Β'	»	»	»
11	59.687								
12	59.687								
13	61.843		Α'	»	»	Α'	»	»	»
14	61.843								
15	63.617								
16	63.617		Δ'	Αρχικλ/ρας	ή Αρχιφ/κας	Α' Αρχιμηχ.	ή Αρχιηλεκτ.	ή Αρχιε.	
17	65.129								
18	65.129								
19	66.807		Γ'	»	»	Γ'	»	»	»
20	66.807								
21	68.316								
22	68.316		Β'	»	»	Β'	»	»	»
23	69.940								
24	69.940								
25	71.390		Α'	»	»	Α'	»	»	
26	71.390								
27	73.163								
28	73.163								
29									
		και 30	74.286						
31 και 32	75.253								
33 και 34	76.543								
35 και άνω	77.503								

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση, ανεξάρτητα από το βαθμό που κατέχει σήμερα.

Οι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών κατά την πρόσληψή τους θα εντάσσονται στο βαθμό του Λογιστή Γ' και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 7ου χρόνου στην περίπτωση που ανήκουν στο Διοικητικό Προσωπικό και στο βαθμό του Χημικού Γ' ή Πολιτικού Μηχανικού Γ' ή Γεωπόνου Γ' αν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Οι πτυχιούχοι ανωτέρων Σχολών (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ), θα εντάσσονται στο βαθμό του βοηθού και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ.

Επιδόματα.

1. Επίδομα Γάμου

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνου θα χορηγείται και στα δύο φύλλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων, εφόσον αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες Σχολές (πανεπιστημιακές ή άλλες ισότιμες σχολές ημεδαπής ή αλλοδαπής) ή σε άλλες Ανώτερες Σχολές της ημεδαπής τις αναφερόμενες στο Β.Δ. με αριθ. 412/1971 ή σε οποιαδήποτε άλλη Δημόσια Ανώτερης Σχολή της ημεδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το κράτος ανώτερες ιδιωτικές σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο εφόσον είναι αποδεδειγμένο απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Τα πιο πάνω δύο επιδόματα δικαιούνται και τα δύο φύλα, χωρίς κανένα περιορισμό.

2. Επίδομα Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας, που φθάνει στο 30% το οποίο και αποτελεί το ανώτατο όριο.

3. Επίδομα Σπουδών.

α) Στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισοτίμων Σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

β) Στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 5% για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών επί του βασικού μισθού.

γ) Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια. Η ρύθμιση που ισχύει για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου MASTER ισχύει για τους κατόχους αντίστοιχων μεταπτυχιακών τίτλων συν/κών σχολών του εξωτερικού.

δ) Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης και 3 μηνών φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% και 3% αντίστοιχα επί του βασικού μισθού.

4. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Οργάνωσής του σε μόνιμη βάση. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσα, το επίδομα χορηγείται μόνο μια φορά.

5. Επίδομα Ταμειακό – Διαχειριστικό.

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

6. Επίδομα Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού.

7. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα και με πλήρες ωράριο απασχόλησης μέσα στους εξής χώρους:

α) Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους σταύλους.

β) Σ' εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

γ) Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.

δ) Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

ε) Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:

Κονσερβοποιεία, Εκχοκιστήρια, Επεξεργασίας Γάλακτος, Καπνεργοστάσιο και Καπνεργαστήριο, Ξηραντήρια Αραβοσίτου, Πυρηνελαιουργία και Σπορελαιουργεία και Εργοστάσια Επεξεργασίας Ορύζης και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

στ) Σε χημικά εργαστήρια

ζ) Σε αποθήκες λιπασμάτων

η) Σε οινοποιεία

θ) Σε σταφιδεργοστάσια

ι) Σε κέντρα σποροπαραγωγής

ια) Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών

ιβ) Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων

ιγ) Σε χώρους μηχανογράφησης, και

ιδ) Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

8. Επίδομα Ισολογισμού

Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το προσωπικό τους που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

9. Ειδικό επίδομα

Χορηγείται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 5% πάνω στο βασικό μισθό στο προσωπικό των SUPER MARKETS, Πρατηρίων γεωργικών φαρμάκων, πρατηρίων καυσίμων ως και λοιπών πρατηρίων, λόγω της εξαήμερης απασχόλησής τους.

Το ίδιο επίδομα χορηγείται σ' όλους τους μισθωτούς που εργάζονται 6 ημέρες.

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλ. διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο ένα. Στην περίπτωση, που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικά - ταμειακά), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τ' άλλα δύο.

10. Επίδομα Εθνικής Αντίστασης

Στους αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης χορηγείται επίδομα 15% σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1285/82.

11. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης στις παρακάτω περιπτώσεις και εφόσον ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα:

α) Διευθυντής 20.000 δρχ.

β) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντής 15.000 δρχ.

γ) Προϊστάμενος 10.000 δρχ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV.

1. Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται μέχρι 2 χρόνια η στρατιωτική θητεία (που υπηρέτησε ή εξαγόρασε ο μισθωτός) σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας τόσο του κληρωτού, όσο κ αι η εφεδρική, ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του υπάλληλου σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

2. Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία – θερινό ωράριο

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος – Ιούλιος – Αύγουστος) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

Εξαιρούνται της υποχρεωτικής πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας:

α. Όλοι οι μισθωτοί που εργάζονται στα καταστήματα πώλησης τροφίμων και προϊόντων ευρείας κατανάλωσης (SUPER-MARKET).

β. Οι εργαζόμενοι στα πρατήρια οπωροχηπευτικών και καυσίμων.

Οι μισθωτοί που εργάζονται στις δραστηριότητες αυτές, θα απασχολούνται συνολικά εβδομαδιαία, τόσες ώρες όσες και οι λοιποί μισθωτοί της ίδιας Συνεταιριστικής Οργάνωσης.

3. Άδεια γάμου – μητρότητας – τοκετού, γονική μέριμνα

α. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

β. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.

γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.

δ. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

ε. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

4. Εκτός έδρας εργασία

Οι εργαζόμενοι στις Αγροικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων) μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμμία περίπτωση δεν υπολείπεται των 6.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός έδρας.

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της παραπάνω αποζημίωσης (1/50), εφόσον μεταβούν σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και καλύψουν κατά την κινησή τους τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα τους για εργασία διαρκείας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής), πλήν αν διεξάγει 4ωρη εργασία σε αγρούς στην περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας, οπότε δεν απαιτείται η συνδρομή του παραπάνω όρου των 30 χιλιομέτρων.

Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται τα πολεοδομικά συγκροτήματα Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, για τα οποία η εκτός έδρας αποζημίωση καταβάλλεται για χιλιομετρικές αποστάσεις που προβλέπονται από τους εσωτερικούς κανονισμούς των αντίστοιχων Α.Σ.Ο.

5. Χιλιομετρική αποζημίωση

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου τους κατά τις μετακινήσεις για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης SUPER, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

6. Φοιτητική – Σπουδαστική άδεια

Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και μέχρι 9 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυχτερινή γυμνάσια ή λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

7. Εκπαιδευτική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές, ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεώνεται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου, να εργαστεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέφει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει, το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

8. Συνδικαλιστική άδεια

Σε αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από το Ν. 1264/82 χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΥΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέρα από τη διάρκεια του συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή από αυτό.

9. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

10. Καταναλωτικά δάνεια

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθάριστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις 100.000 δρχ. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε 12 μηνιαίες άτοκες δόσεις.

11. Ασφάλιση έναντι θανάτου και ατυχημάτων

Οι Α.Σ.Ο. δύναται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

12. Προώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους αποφοίτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

Α. Αναγνώριση προϋπηρεσίας

α. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού, γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπάλληλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου, σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν. 3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρείες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπε-

ζες, ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους απόφοιτους της Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σ' αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας, ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι 5 χρόνια, επίσης σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου Ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωριστεί.

Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και επεράτωσαν το πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθ. 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθ. 55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργείου Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).

β) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια.

Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

γ) Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωριστεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την πολυετία αυτή, επί πλέον από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Β. Τριακονταπενταετία

Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με τη λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 μέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης.

Γ. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή

Στους σύμφωνα με τα παραπάνω διαμορφούμενους βασικούς μισθούς (μετά την ενσωμάτωση του ποσού της ΑΤΑ από 1.1.1982 μέχρι 31.12.85) προστίθεται και η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (Α.Τ.Α.) από 1.1.1986 με τον τρόπο και το ποσοστό που καθορίζεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, που ορίζεται στην παρ. ΙΙ της με αριθμ. 9019/295/82 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφορά όλο το προσωπικό τόσο το μόνιμο όσο και το έκτακτο της ΠΑΣΕΓΕΣ, των Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών των πρωτοβάθμιων αγροτικών συνεταιρισμών των τριτοβάθμιων οργανώσεων, των συνεταιριστικών εταιρειών, καθώς επίσης και των συνεταιριστικών εταιρειών, καθώς επίσης και των συνεταιριστικών εταιρειών του άρθρου 68 του Ν. 1541/1985, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, των κοινοπραξιών των αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων του Ν. 479/44 και του Ν. 921/1979, για τις οποίες προβλέπουν οι παρ. 3 και 8 του άρθρου 66 του Ν. 1541/85, όπως ισχύει.

Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται καθώς επίσης εξακολουθούν να ισχύουν διατάξεις των παλαιοτέρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή των διαιτητικών αποφάσεων, που αφορούν θέματα, που δεν ρυθμίζονται διαφορετικά ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Στους εργαζόμενους που αμοίβονται με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται επίσης υποχρεωτικά και στους εργαζόμενους (υπαλλήλους) στα ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Δ. Αποζημίωση Ν. 2112/1920

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Ε. Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος – Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε. συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΥΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα, προτάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς επίσης και για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

Χορηγείται στην ΟΣΥΓΟ από τις Α.Σ.Ο. όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό χιλίων (1.000) δρχ. το χρόνο ανά υπάλληλο για τη χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (συνεταιριστικά, συνδικαλιστικά κ.λπ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΥΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

Μεταβατική διάταξη

Όσοι από το προσωπικό των ΑΣΟ συμπληρώνουν 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας την 30 Ιουνίου 1990 και ύστερα και επιθυμούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία πρόωρα με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκέμβρη 1989, παίρνουν ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920 όπως τροποποιήθηκε, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι ισχύουσες διατάξεις προγενέστερων Σ.Σ.Ε. του προσωπικού των Α.Σ.Ο. (30ετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία) για να λάβουν το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησής τους.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού και αποδοχή της από το Δ.Σ. της Οργάνωσης.

Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 στις γυναίκες με ανήλικο παιδί που αποχωρούν με 15ετή υπηρεσία.

Ακόμα χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2212/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που να είναι διαπιστωμένη από την υγειονομική υπηρεσία του Ι.Κ.Α.

Τέλος το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

Εργατοτεχνίτες

Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στις συνεταιριστικές οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας (εδάφ. γ' παρ. 2 της παρούσας) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 1.1.89 δρχ. 2.700. Στο ποσό αυτό έχουν ενσωματωθεί και περιλαμβάνονται και το ποσοστό της ΑΤΑ από 1.1.82 μέχρι 1.1.1989 (Α' τετράμηνο 1989) καθώς και τα διορθωτικά ποσά, που χορηγήθηκαν από 1.1.82 και 1.1.84 σύμφωνα με την 1/82 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. έτους 1984. Στο παραπάνω βασικό ημερομίσθιο προστίθεται η ΑΤΑ από 1.5.1989 σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες Υπουργικές αποφάσεις.

Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες λαμβάνουν ως αποζημίωση:

α) Με τη συμπλήρωση	10	χρόνων υπηρεσίας	80 ημερομίσθια
β) » » »	15	» »	100 »
γ) » » »	20	» »	130 »

Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα σ.σ.ε.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.1989 και λήγει την 31.12.1989 με εξαίρεση τις διατάξεις του Κεφ. ΙΙ αυτής, η ισχύς των οποίων αρχίζει από 1.5.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΕΤΡΟΣ ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. Α.16323 (3)

Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας Καμαρών Ν. Αχαΐας.

Η ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 12 παρ. 3 και 6 Ν. 188/81, 1, 3, 4, 5, 9 και 15 του Ν. 1586/86.

2. Το 148/89 έγγραφο του Προέδρου της Κοινότητας Καμαρών, με το οποίο εστάλη στην Υπηρεσία μας η 7/89 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Καμαρών, περί τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1586/86.

3. Τη σύμφωνη γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 14 του Ν. 1586/86.

4. Τις ανάγκες της Κοινότητας, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την απόφαση του Κ.Σ. Καμαρών, αριθ. 7/89 με την οποία τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας Καμαρών, ο οποίος διαρθρώνεται ως εξής:

1. Κατηγορία ΔΕ

α) Κλάδος ΔΕ1 Διοικητικού:

Δύο (2) θέσεις με βαθμό Γ'-Α'.

β) Κλάδος ΔΕ15 Εισπρακτόρων:

Μία (1) θέση με βαθμό Γ'-Α'.

Προϊστάμενος της Γραμματείας είναι ο Πρόεδρος της Κοινότητας, επειδή ο αριθμός των θέσεων δεν ξεπερνά του 4, βάσει της αριθ. 27111/89 εγκ. του ΥΠΕΣ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 31 Μαΐου 1989

Η Νομάρχης
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθ. 8145 (4)

Ψήφιση - προσαρμογή του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας Νεάπολης Βοιών Ν. Λακωνίας.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1586/86 «βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.

2. Τις διατάξεις του Π. Δ/τος 37α/87.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 «περί κυρώσεως του Κώδικος περί καταστάσεως του προσωπικού Ο.Τ.Α.» και του άρθρου 5 του Ν. 1476/84 και τις όμοιες του άρθρου 23 του Ν. 1735/87, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 1832/89.

4. Την αριθ. 10/89 απόφαση του Κ.Σ. της Κοινότητας Νεάπολης Βοιών, που αφορά την ψήφιση - προσαρμογή του Ο.Ε.Υ. της Κοινότητας στις διατάξεις του Ν. 1586/86.

5. Την ομόφωνη γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 14 του Ν. 1586/86, που διατυπώθηκε στο αριθ. 2/9.5.89 πρακτικό (θέμα 1ο), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την 10/89 απόφαση του Κ.Σ., που αφορά την ψήφιση - προσαρμογή στις διατάξεις του Ν. 1586/86 του Ο.Ε.Υ. της Κοινότητας αυτής, ώστε η διάρθρωση και διαβάθμιση των υπηρεσιών της Κοινότητας να έχει ως εξής:

1. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α' ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατηγορία ΔΕ

α) Κλάδος ΔΕ1 Διοικητικός

Δύο (2) θέσεις γραμματέων με βαθμούς Γ'-Α'.

β) Κλάδος ΔΕ14

Μία (1) θέση ελεγκτή εσόδων - εξόδων Ο.Τ.Α. με βαθμούς Γ'-Α'.

γ) Κλάδος ΔΕ15

Μία (1) θέση εισπράκτορα εσόδων Ο.Τ.Α. με βαθμούς Γ'-Α'.

2. Κατηγορία ΥΕ

α) Κλάδος ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών γενικών καθηκόντων.

Μία (1) θέση Κλητήρα Θυρωρού - Γενικών Καθηκόντων με βαθμούς Δ'-Γ'.

Β. ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Κατηγορία ΥΕ

α) Κλάδος ΥΕ16 Προσωπικού Καθαριότητας

Μία (1) θέση εργάτη καθαριότητας με βαθμούς Δ'-Γ'.

β) Κλάδος ΥΕ16 Προσωπικού Ύδρευσης

Μία (1) θέση εργάτη ύδρευσης με βαθμούς Δ'-Γ'.

ΙΙ. Προσωπικό με θέση εργασίας Ι.Δ. αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης.

Κλάδος βοηθητικού προσωπικού

Μία (1) θέση ωρομίσθιας καθαρίστριας των γραφείων της Κοινότητας με απασχόληση οκτώ (8) ωρών την εβδομάδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σπάρτη, 31 Μαΐου 1989

Ο Νομάρχης
Α. ΝΙΖΑΜΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Εκδίδει την ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ από το 1833

Διεύθυνση : Καποδιστρίου 34
Ταχ. Κώδικας: 104 32
TELEX : 22.3211 YPET GR

Οι Υπηρεσίες του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ** λειτουργούν καθημερινά από **8.00'** έως **13.30'**

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

* Πώληση ΦΕΚ όλων των Τευχών Καποδιστρίου 25 τηλ.: 52.39.762
* ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.188
* Για φωτοαντίγραφα παλαιών τευχών στην οδό Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.141
* Τμήμα πληροφόρησης: Για τα δημοσιεύματα των ΦΕΚ τηλ.: 52.25.713 – 52.49.547

* Οδηγίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.48.785

Πληροφορίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.25.761

* Αποστολή ΦΕΚ στην επαρχία με καταβολή της αξίας του δια μέσου Δημοσίου Ταμείου Για πληροφορίες: τηλ.: 52.48.320

Τιμές κατά τεύχος της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ:

Κάθε τεύχος μέχρι 8 σελίδες δρχ. 20. Από 9 σελίδες μέχρι 16 δρχ. 30, από 17 έως 24 δρχ. 40

Από 25 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) αυξάνεται κατά 20 δρχ.

Μπορείτε να γίνετε συνδρομητής για όποιο τεύχος θέλετε. Θα σας αποστέλλεται με το Ταχυδρομείο.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 2531			Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 3512	
Η ετήσια συνδρομή είναι:			Ποσοστό 5% υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Προσωπικού (ΤΑΠΕΤ)	
α) Για το Τεύχος Α'	Δρχ.	7.000	Δρχ.	350
β) » » » Β'	»	10.000	»	500
γ) » » » Γ'	»	4.000	»	200
δ) » » » Δ'	»	10.000	»	500
ε) » » » Αναπτυξιακών Πράξεων	»	8.000	»	400
στ) » » » Ν.Π.Δ.Δ.	»	4.000	»	200
ζ) » » » ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	»	2.000	»	100
η) » » » Δελτ. Εμπ.& Βιομ. Ιδ.	»	5.000	»	250
θ) » » » Αν. Ειδικού Δικαστηρίου	»	1.000	»	50
ι) » » » Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	»	20.000	»	1.000
ια) Για όλα τα Τεύχη	»	45.000	»	2.250

Πληροφορίες: τηλ. 52.48.320